

省级部门整体绩效自我评价表

2022年度

单位名称	徐州机电技师学院						
主要职能	坚持“以服务发展为宗旨、以促进就业为导向”，培养中、高级技能人才，提高社会职业素质。坚持立德树人，提高学生职业能力和职业素养，促进学生个性发展，培养制造业、现代服务业生产、建设、服务和管理一线的技术技能人才。开展高技能人才培养的管理、指导、服务工作，对高技能人才实训基地进行管理和运作。						
机构设置及人员配置	<p>单位内设机构：党政办公室、组织人事处、财务处、纪检监察室、招生就业处、教务处、科研处、学生工作处、机械工程系、电气工程系、数控技术系、商贸管理系、信息工程系、校园管理处、总务处。</p> <p>人员配置情况：在职教职工224人（编制内121人，人事代理103人），离退休93人（离休2人、退休91人）。</p>						
预算安排及支出情况			全年预算数			实际支出数	
	资金总额		9366.24			8309.67	
	基本支出		6661.24			6646.14	
	项目支出		2705			1663.53	
	校区扩建		2700			1658.53	
	教学设备购置		5			5	
一级指标	二级指标	三级指标	全年指标值	分值	评价要点及评分规则	实际完成值	得分
		中长期规划制定健全性	健全	1	评价要点：①是否制定了明确的中长期规划，包括总体目标、工作内容、时间进度等；②中长期规划是否涵盖了部门全部职能，并与部门职能相匹配。评分规则：以上评价要点各占1/2分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1

决策	计划制定	工作计划制定健全性	健全	1	评价要点：①是否制定了明确的年度工作计划，包括总体目标、实施内容、时间、资金、人员等；②年度工作计划是否具体、可操作；③年度工作计划是否与部门职能相匹配；④年度工作计划是否与部门中长期战略相衔接。评分规则：以上评价要点各占1/4分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1
	目标设定	绩效指标明确性	明确	1	评价要点：①是否将部门整体预算绩效目标细化分解为具体的重点工作任务；②部门整体及项目的绩效指标是否清晰，指标值是否量化、可衡量；③是否与年度重点工作任务数相对应，并突出核心绩效指标。评分规则：以上评价要点各占1/3分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1
		绩效目标合理性	合理	1	评价要点：①是否符合国家法律法规、国民经济和社会发展规划、部门“三定”方案确定的职责；②是否符合部门制定的中长期规划和年度工作计划；③是否与本年度部门预算资金相匹配。评分规则：以上评价要点各占1/3分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1
	预算编制	预算编制科学性	科学	1	评价要点：①预算编制是否经过科学论证；②预算内容与项目内容是否匹配；③预算额度测算依据是否充分，按照标准编制；④预算确定的项目投资额或资金量是否与工作任务相匹配。评分规则：指标完成情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按指标分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1
		预算编制规范性	规范	1	评价要点：①预算填报方式是否规范，填报内容是否合理、科学、完整；②是否经预算主管部门集体决策程序（如三重一大）。评分规则：以上评价要点各占1/2分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按指标分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1

预算执行	“三公经费”变动率	=0%	1	“三公经费”变动率=[(本年度“三公经费”总额-上年度“三公经费”总额)/上年度“三公经费”总额]×100%。“三公经费”：年度预算安排的因公出国(境)费、公务用车购置及运行费和公务招待费。评分规则：1. 比率≤0%，得满分；2. 比率>0%，不得分。	29.85%	0
	公用经费控制率	≤100%	1	公用经费控制率=(实际支出公用经费总额/预算安排公用经费总额)×100%。评分规则：1. 比率≤100%，得满分；2. 比率>100%，不得分。	100.00%	1
	支付进度符合率	=100%	1	支付进度率=(实际支付进度/计划支付进度)×100%。实际支付进度：部门在某一时刻的支出数与年度预算数的比率。计划支付进度：由部门在申报部门整体绩效目标时确定的支付进度(比率)。评分规则：1. 比率≥100%，得满分；2. 比率<100%，每减少1%，扣2%的权重分，扣完为止。	100.00%	1
	政府采购执行率	=100%	1	政府采购执行率=(实际政府采购金额/政府采购预算数)×100%；政府采购预算：采购机关根据事业发展计划和行政任务编制的、并经过规定程序批准的年度政府采购计划。评分规则：得分=政府采购执行率×分值。	61.50%	0.61
	结转结余率	=0%	1	结转结余率=结转结余总额/调整预算数×100%。结转结余总额：部门(单位)本年度的结转资金与结余资金之和(以决算数为准，“三公”经费未执行数和政府采购节约资金等视同已支出)。评分规则：1. 比率=0%，得满分；2. 10%≤比率<0%，每增加1%，扣10%的权重分，扣完为止。	17.68%	0
	非税收入预算完成率	=100%	1	非税收入预算完成率=(非税收入实际完成数/非税收入预算数)×100%。非税收入实际完成数：部门(单位)本年度实际完成的非税收入数。预算数：本年度部门(单位)编制的非税收入预算数。评分规则：1. 比率≥100%，得满分；2. 比率<100%，每减少1%，扣2%的权重分，扣完为止。	180.23%	1
	预算执行率	=100%	1	1. 基本支出预算执行率=(基本支出预算执行数/基本支出调整预算数)×100%。2. 项目支出预算执行率=(项目支出预算执行数/项目支出调整预算数)×100%。评分规则：以上评价要点各占1/2权重，得分=(基本支出预算执行率+项目支出预算执行率)×50%×分值。	80.64%	0.81

过程		预算调整率	=0%	1	预算调整率=(预算调整数/预算数)×100%。预算调整数:部门(单位)在本年度内涉及预算的追加、追减或结构调整的资金总和(因落实国家政策,发生不可抗力、上级部门或本级党委政府临时交办而产生的调整除外)。评分规则:1.比率=0%,得满分;2.20%≤比率<0%,每增加1%,扣5%的权重分,扣完为止。	1.68%	0.9
	预算管理	基础信息完善性	完善	1	评价要点:①基本财务管理制度健全;②基础数据信息和会计信息资料是否真实、完整、准确。评分规则:以上评价要点各占1/2分值,每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档,分别按分值的100%-80%(含)、80%-60%(含)、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1
		绩效管理覆盖率	=100%	1	绩效管理覆盖率=(纳入绩效管理预算数/部门整体预算总额)×100%。评分规则:得分=绩效管理覆盖率×分值。	100.00%	1
		资金使用合规性	合规	1	评价要点:①是否符合国家财经法规和财务管理制度以及有关专项资金管理办法的规定;②是否存在截留、挤占、挪用、虚列支出等情况;③资金拨付是否有完整的审批程序和手续;④公用经费是否存在超标准支出情况,项目支出与公用经费是否存在重复交叉。评分规则:以上评价要点各占1/4分值,每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档,分别按分值的100%-80%(含)、80%-60%(含)、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1
		非税收入管理合规性	合规	1	无非税收入的部门无需设置。评价要点:①非税收入征收是否做到依法征收、应收尽收;②非税收入是否按规定缴入国库或财政专户,是否存在截留、挪用等情况。评分规则:以上评价要点各占1/2分值,每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档,分别按分值的100%-80%(含)、80%-60%(含)、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1
		预决算信息公开度	公开	1	评价要点:①是否按规定内容公开预决算信息;②是否按规定时限公开预决算信息。评分规则:以上评价要点各占1/2分值,每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档,分别按分值的100%-80%(含)、80%-60%(含)、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1

	预算管理制度健全性	健全	1	评价要点：①是否已制定或具有相应的预算管理内控制度，包括收入与支出管理、往来资金结算管理、现金及银行存款管理、财务监督管理、政府采购管理、绩效管理；②预算管理制度是否合法、合规、完整。评分规则：以上评价要点各占1/2分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1
资产管理	固定资产利用率	=100%	1	固定资产利用率=（实际在用固定资产总额/所有固定资产总额）×100%。评分规则：得分=固定资产利用率×分值。	100.00%	1
	资产管理制度健全性	健全	1	评价要点：①是否已制定或具有资产管理制度；②相关资金管理制度是否合法、合规、完整。评分规则：以上评价要点各占1/2分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1
	资产管理规范性	规范	1	评价要点：①资产购置是否符合规定，新购资产入库管理是否规范（如编制采购计划、进行采购审核、验收等）；②是否定期对现有资产进行清查统计，是否账实相符；③资产有偿使用和资产处置是否规范，所获收入是否及时足额上缴。评分规则：以上评价要点各占1/3分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1
	项目管理制度健全性	健全	1	评价要点：①是否已制定或具有相应的项目管理制度；②项目管理制度是否合法、合规、完整。评分规则：以上评价要点各占1/2分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1

项目管理	项目管理制度执行规范性	规范	2	评价要点：①项目管理工作机制是否健全，沟通协调是否顺畅；②项目是否按照要求规范严格地执行制度，包括可行性论证、概算、预算、施工设计、资金拨付、组织申报、政府采购、招投标、监理、中期检查、竣工验收、公示等。评分规则：以上评价要点各占1/2分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	2
人员管理	人员管理制度健全性	健全	1	评价要点：①有明确的组织架构和职责分工；②人员配备是否充足，是否能够保障单位履职需要；③是否存在以政府购买服务变相用工情况。评分规则：以上评价要点各占1/3分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1
	人员管理制度执行有效性	有效	1	评价要点：①年终组织个人、处（科）室考核，实施程序规范、资料完整；②考核结果切实运用。评分规则：以上评价要点各占1/2分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1
	在职人员控制率	=100%	1	在职人员控制率=（在职人员数/编制数）×100%。在职人员数：部门（单位）实际在职人数，以财政部确定的部门决算编制口径为准。编制数：机构编制部门核定批复的部门（单位）的人员编制数。评分规则：1. 比率≤100%，得满分；2. 比率>100%，每增加1%，扣5%的权重分，扣完为止。	100.00%	1
机构建设	业务学习与培训及时完成率	=100%	1	业务学习与培训及时完成率=（实际及时完成的业务学习与培训数/计划业务学习与培训数）×100%。评分规则：得分=业务学习与培训及时完成率×分值。	100.00%	1
	纪检监察工作有效性	有效	1	评价要点：①纪检监察工作实施程序规范、相关资料完整；②纪检监察结果切实运用。评分规则：以上评价要点各占1/2分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1

			组织建设工作及时完成率	=100%	1	组织建设工作完成率=(实际及时完成的组织建设工作数/计划组织建设工作数)×100%。评分规则:得分=业务学习与培训及时完成率×分值。	100.00%	1	
一级指标	二级指标	重点工作	三级指标	全年指标值	分值	评价要点及评分规则	实际完成值	得分	
	职能1: 提升职业教育现代化水平	教学硬件投入	数控加工现代化实训基地	=1个	0.1		0.00个	0	
			智能机器人应用维护中心	=1个	0.1		0.00个	0	
			会计实训基地	=1个	0.1		0.00个	0	
		校园基础建设	完成二标段总工程进度	≥60%	0.3		85.00%	0.3	
				开展主题黑板报评比活动	≥8次	0.3		8.00次	0.3
				开展纪念“五四运动”主题教育活动	≥1次	0.3		3.00次	0.3
				开展技能竞赛主题活动	≥3次	0.3		3.00次	0.3
				开展感恩励志主题教育活动次数	≥5次	0.3		6.00次	0.3
				开展特色品牌文化活动	≥4次	0.3		9.00次	0.3

职能2：营造良好育人环境

主题活动	开展社团展示主题活动	≥2次	0.3		0.00次	0
	开展就业欢送会、优秀职校生校园分享、工匠精神、劳模精神主题教育活动	≥4次	0.3		4.00次	0.3
	开展文明礼仪评比教育活动	≥2次	0.3		2.00次	0.3
	开展业余党课、团课培训、入团宣誓等活动	≥4次	0.3		16.00次	0.3
	开展校园文化艺术节主题活动	≥10次	0.3		11.00次	0.3
	开展学雷锋主题系列活动	≥5次	0.3		6.00次	0.3
	开展读书月主题活动	≥12次	0.3		26.00次	0.3
文明创建	“六个好”标准、八礼四仪、社会主义核心价值观知晓率	=100%	0.3		100.00%	0.3
	开展“大走访”活动	≥2次	0.3		2.00次	0.3

		开展文明礼仪主题教育活动	≥5次	0.3		6.00次	0.3
职能3：推进校企深度合作力度	校企合作	与徐州经开区企业校企合作，推荐机械、电气、数控、汽修、焊接、计算机、会计等专业技术人员就业	≥1000人	0.5		1152.00人	0.5
		与企业建立订单培养形式，建立新型（现代）学徒制等校企“双主体育人模式”	≥300人	0.5		352.00人	0.5
		与宁波、武汉、南京、苏州、无锡、常州等企业校企合作，推荐机械、电气、汽修、会计、地铁、高铁等专业技术人员就业	≥300人	0.5		312.00人	0.5
	“青蓝工程”结对活动	开展“青蓝工程”结对活动	≥10人次	0.5		25.00人次	0.5
		青年教师“汇报课”活动	≥20人次	0.5		25.00人次	0.5
	创新创业	市创新创业大赛获奖数	≥1个	0.3		10.00个	0.3

业大赛	省创新创业大赛获奖数	≥1个	0.3		1.00个	0.3
师资培训	参加院级培训	≥180人次	0.3		273.00人次	0.3
	参加市级培训	≥50人次	0.3		56.00人次	0.3
	参加省级培训	≥20人次	0.3		515.00人次	0.3
	参加国家级培训	≥5人次	0.3		5.00人次	0.3
师资队伍建设	中级职称人数	≥60人	0.3		63.00人	0.3
	本科生人数	≥180人	0.3		214.00人	0.3
	研究生人数	≥60人	0.3		66.00人	0.3
	初级职称人数	≥70人	0.3		70.00人	0.3
	高级职称人数	≥40人	0.3		42.00人	0.3
	承办市技能大赛项目	≥2个	0.3		6.00个	0.3

履职	职能4：教师 队伍建设提升 教学科研水平	技能大赛	市技能大赛获奖数	≥25个	0.3		61.0 0个	0.3
			省技能大赛获奖数	≥5个	0.3		13.0 0个	0.3
		教学科研活动	名师工作室开展教 科研活动	≥10次	0.3		12.0 0次	0.3
			教师“公开课”展 示活动	≥100 人次	0.3		129. 00人次	0.3
			专利发明	≥40个	0.3		47.0 0个	0.3
		文明风 采大赛	省文明风采大赛获 奖数	≥3个	0.3		4.00 个	0.3
		职业院 校教学 大赛	市职业院校教学大 赛奖数	≥6个	0.3		12.0 0个	0.3
			省职业院校教学大 赛奖数	≥3个	0.3		5.00 个	0.3
		论文获 奖	省级三等奖论文篇 幅	≥8篇	0.3		11.0 0篇	0.3
			市级三等奖论文篇 幅	≥8篇	0.1		1.00 篇	0.01
			市级二等奖论文篇 幅	≥6篇	0.3		7.00 篇	0.3

		市级一等奖论文篇幅	≥3篇	0.1		2.00篇	0.07
		省级一等奖论文篇幅	≥2篇	0.3		4.00篇	0.3
	课题研究	省级课题开题结题数	≥2个	0.4		3.00个	0.4
		院级课题开题结题数	≥8个	0.1		6.00个	0.08
		市级课题开题结题数	≥3个	0.5		3.00个	0.5
职能5：承担职业学校教育	就业	首次就业率	≥95%	1		99.16%	1
		履职：学生推荐就业率	≥95%	1		98.60%	1
	招生	全日制招收新生	≥1800人	0.1		1523.00人	0.08
		民主生活会、组织生活会	≥9次	0.3		9.00次	0.3
		学院全面从严治党大会	≥1次	0.3		1.00次	0.3
		廉政风险排查及廉政责任教育	≥4次	0.3		4.00次	0.3

职能6:党建 引领内涵提升	党建活 动	江苏机关党建云平 台活跃度	≥90%	0.3		92.0 0%	0.3
		院领导班子民主生 活会	≥1次	0.3		1.00 次	0.3
		廉政培训	≥2次	0.3		2.00 次	0.3
		开展党员职工廉洁 教育活动	≥6次	0.3		8.00 次	0.3
		开展主题党日活动 、知识竞赛等	≥96次	0.3		96.0 0次	0.3
		开展“重温入党誓 词”等党员教育活 动	≥2次	0.3		8.00 次	0.3
		学习强国平台活跃 度	≥90%	0.3		95.0 0%	0.3
职能7: 承担 职业学校教育	招生	与高校对接, 联办 3+3分段培养	≥240 人	1		282. 00人	1
	考证	组织职业技能考核 、技能鉴定、第三 方成绩评定等	≥550 0人次	1		5570 .00人 次	1
	考试	学业水平测试合格 率	≥95%	1		99.0 0%	1
		专科自考单科国考 通过率	≥90%	1		100. 00%	1

		大专计算机统考合格率	≥90%	1		100.00%	1
职能8：落实好立德树人根本任务	“魅力团支书”“活力团支部”“优秀（十佳）学生会”“优秀（十佳）学生社团”评比	“魅力团支书”“活力团支部”“优秀（十佳）学生会”“优秀（十佳）学生社团”评比省评比获奖数	≥1个	0.1		0.00个	0
		“魅力团支书”“活力团支部”“优秀（十佳）学生会”“优秀（十佳）学生社团”评比市评比获奖数	≥1个	0.1		0.00个	0
	“最美中职生”“三下乡”“优秀团员”“优秀团干部”“三创优秀学生”等评选	“最美中职生”“三下乡”“优秀团员”“优秀团干部”“三创优秀学生”等评选市评比获奖数	≥6个	0.3		19.00个	0.3
		“最美中职生”“三下乡”“优秀团员”“优秀团干部”“三创优秀学生”等评选省评比获奖数	≥4个	0.3		12.00个	0.3

	主题活动	社会主义核心价值观、理想信念、爱国主义、集体主义等教育活动	≥20次	0.3		25.0 0次	0.3
	安全教育	增强学生安全防范意识、掌握消防安全知识和应急自救等能力	≥20次	0.3		25.0 0次	0.3
职能9：成人教育	函授	与江苏建筑职业技术学院、徐州工业职业技术学院等函授合作办学	≥600 人次	0.1		0.00 人次	0
职能10：社会培训	社会培训	企业职工培训	≥800 人次	0.3		2220 .00人 次	0.3
	餐饮服务	食堂食品安全	无重大食品安全事故	0.3		达成预期 目标	0.3
		学生满意度	≥75%	0.3		85.0 0%	0.3
		开水房热水服务	保障供应	0.3		达成预期 目标	0.3

	职能11：校园生活服务水平建设	生活服务	校园超市食品安全	无假冒伪劣商品及重大食品安全事故	0.3		达成预期目标	0.3
			浴室洗浴服务	保障供应	0.3		达成预期目标	0.3
			师生满意度	≥75%	0.3		87.00%	0.3
			锅炉房安全生产	无安全事故	0.3		达成预期目标	0.3
			锅炉房蒸汽供应	保障供应	0.3		达成预期目标	0.3
效益	经济效益	学生推荐就业率	≥95%	28		98.60%	28	
	社会效益							
	生态效益							
	可持续影响							
满意度	服务对象满意度	学生满意率	≥95%	10		96.00%	10	
合计				100			96.26	
绩效等级	优							

主要成效	<p>2022年，学院在厅局党委党组的正确领导下，坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的二十大精神和党的教育方针，认真落实厅局党委党组和厅局领导一系列指示精神，紧扣“创先争优·和谐发展”年度定位，统筹推进疫情防控和学院事业改革发展，敢为善为、争先进位，圆满完成了年度目标任务。</p> <p>1. 治理体系和效能稳步提升。整合内设机构职能，调整部分管理人员安排。启用学费线上收缴系统，实现非税收入1857万元。召开十届一次教代会，贯彻落实《职业教育法》，优化年度考评方式，全面提高科学治理能力。</p> <p>2. 招生就业培训有序推进。招生1523人，生源质量进一步提高。安置学生1357人，学生就业率99.16%、本地就业率76%。开展职业技能等级认定5884人、社会培训3347人。</p> <p>3. 内涵建设成果全面深化。深化“课堂革命”，出台《一体化课程教学改革试点工作方案》，遴选优质教材和数字课程资源，开展教学资料专项督查5次，督导听课85人次，发布教学简报25期，全面提升课堂教学效果。动态调整教学实施方案，完成理论授课45698学时、实习课19786学时、一体化25043学时。申报专利47项，立项省级课题3个、院级课题6个。召开第七届教科研大会，表彰教科研工作先进集体3个、先进个人5人。出版《机电工程教科研》校刊2期，刊登论文56篇。省职教征文获奖20个、市“第十六届”职教征文获奖10个。新增六年制技师专业1个、五年制高级工专业2个。建成市级精品课程、教学创新团队、公共实训基地、技能大师工作室各1个，申报省级优质专业2个、在线精品课程3门。</p> <p>4. 师资队伍水平上新台阶。招录教师16人。获评徐州市“教学名师”2人、“模范教职工”1人、“优秀教育工作者”1人、“职教青年优秀教师”3人。评选表彰年度紧缺型人才3人、星级教师14人、模范班主任9人、高级班主任7人、各类先进（优秀）46个。</p> <p>5. 铸魂育人工作成效显著。荣获省创新创业大赛三等奖1项、省大学生创业计划大赛三等奖1项、省文明风采竞赛“最佳作品”4件。获评省市优秀学生、先进集体、优秀学生干部18个，市级优秀红旗团支部、优秀共青团员、优秀团干、优秀团支部书记各1个。举办第十六届校园文化艺术节，组织开闭幕式文艺晚会等9项活动。创建市级思政创新团队、思政课示范课堂各1个。</p> <p>6. 平安校园基础更加稳固。常态化开展校园疫情防控，坚持平战结合，践行学院至上，以“时时放心不下”的责任感全力守护校园安全稳定。贯彻落实《安全生产法》，签订安全责任状，组织消防安全、应急演练、安全防范、心理健康等专题教育39次，开展安全隐患排查60余次，切实做到“四个可控”、守牢“四个底线”，确保校园本质安全。</p> <p>7. 后勤服务保障提档升级。加速推进校区扩建，三标段2号学生宿舍楼开工建设，二标段教学楼、食堂、图文信息楼主体工程完工，体育馆进入内部装修阶段。规范工程招标、项目维修、国有资产管理和物资采购，加强节水节电管理，优化学生就餐模式，生活服务保障能力不断提升。</p> <p>8. 党建宣传扎实有效开展。深入开展党的二十大精神学习宣传教育。获评2019-2021年度江苏省文明校园。完成党史学习教育总结，推进党史学习教育常态化长效化。召开党风廉政建设暨警示教育大会，组织廉政警示教育，推进“廉洁校园”建设。编排印发校报14期，制作校园电视17期、视频短片74个，市级以上媒体宣传报道学院20余次。</p>
------	--

存在问题	<p>通过自评结果分析，我院2022年预算执行和实施结果与绩效目标基本相符，在提高教育教学质量、促进内涵建设、建设高素质师资队伍等方面取得良好成效，但是还存在一些问题，主要是以下几个方面：</p> <p>一、过程</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 三公经费变动率29.85%。本年度“三公经费”总额8.74万元，上年度“三公经费”总额6.74万元，变动主要原因为本年公务出行多于去年。 2. 政府采购执行率61.5%。本年政府采购预算2705万元，实际政府采购金额1663.53万元，主要原因为校区扩建工程按照工程进度支付。 3. 结转结余率17.68%。本年结转结余总额2803.55万元，预算收入和年初结转资金总额15855.11万元，结转结余率较高的主要原因为校区扩建项目按照工程进度付款，未使用资金结转下年使用。 4. 预算执行率80.64%。基本支出预算执行率99.77%，项目支出预算执行率61.5%，项目执行率较低的主要原因为校区扩建项目按照工程进度付款，未使用资金结转下年使用。 5. 预算调整率1.65%。本年预算调减工资福利支出155万元，调增对个人和家庭的补助支出65万元，调增商品和服务支出90万元，调整原因为追加上年度绩效工资政策调整等情况。 <p>二、履职</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 数控加工现代化实训基地、智能机器人应用维护中心和会计实训基地未建成。 2. 全日制招收新生目标1800人，实际完成1523人，主要原因为学院硬件条(宿舍)不足,校内无法容纳1800名新生。 3. 社团展示主题活动因疫情影响未能如期开展；“魅力团支书”“活力团支部”“优秀(十佳)学生会”“优秀(十佳)学生社团”评比省评比和市评比因本年奖项取消，未能按计划完成；与江苏建筑职业技术学院、徐州工业职业技术学院等函授合作办学因上级政策调整,不再招收在校生未能按计划完成。 4. 教科研指标：市级一等奖论文篇幅目标3篇，实际完成2篇；市级三等奖论文篇幅目标8篇，实际完成1篇；院级课题开题结题数目标8个，实际完成6个。
------	--

<p>整改措施</p>	<p>一、过程 过程中预算执行指标部分未完成，应抓好财务预算管理，提高预算编制精准性，严格执行财务预算管理制度，切实增强支出管理的规范性。</p> <p>二、履职</p> <p>1. 专业实训基地建设</p> <p>数控加工现代化实训基地：因校区扩建项目未完工，新校区尚未投入使用，受场地限制数控加工现代化实训基地未能按照计划进行建设。根据后期的专业发展规划、社会就业行情变化和场地条件，计划将此目标进行适当调整。</p> <p>智能机器人应用维护中心：根据学院重点工作安排和专业建设需要，按照原计划启动智能机器人应用维护中心项目建设，计划与上海金东唐科技有限公司（苏州）合作共建，但是在洽谈工作中一是因为学院进行校区扩建，启动资金不足；二是上海金东唐科技有限公司（苏州）提出共建后培训费用偏高；三是通过市场调研发现智能机器人应用维护培训市场不是很大，不能满足上海金东唐科技有限公司（苏州）培训要求，故该项目没有洽谈成功。学院计划自己进行建设，又缺乏资金支持，故该项目没有按照计划进行建设。为了满足教学需要，购买三台工业机器人综合工作站和两台单体机器人，目前可以满足教学使用。</p> <p>会计实训基地：已采购会计专业实训软件，专业教师的职称层次整体得到提升，但由于疫情影响未完成实训基地的建设。根据后期的专业发展规划和社会就业行情变化，计划将此目标进行适当调整。未来学院将加快建设专业实训基地，以就业为导向、深化教育教学改革，加强实训基地建设，不断提高学生的实际动手能力和教育教学水平。</p> <p>2. 提升教科研水平</p> <p>增强科研意识和创新精神，充分发挥专业带头人作用，进一步整合资源，推进教科研建设。提升教学科研水平，完善教科研管理制度，建立激励竞争机制，形成规范的教科研管理制度。完善教科研管理体制，强化执行，发挥各教研室教科研主体作用，进一步提教高教科研管理的质量和实效，增强学院教科研的综合实力。</p>
-------------	--